

UPPFÖRANDEKOD MOTUM



MOTUM

Den hållbara hiss- och portkoncernen

EN LÅNGSIKTIGT HÅLLBAR VERKSAMHET

Inom Motum och våra dotterbolag skapar vi en ansvarsfull och långsiktig sund affärsverksamhet där hållbarhet skall genomsyra hela verksamheten. Motums uppförandekod tydliggör för alla anställda hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör.

Med hållbar verksamhet och utveckling menas att Motum erbjuder tjänster och produkter som tillgodoser dagens behov utan att äventyra framtida generationers möjlighet att tillgodose sina behov. Hållbarhet är ett ledord på Motum och vi lägger stor vikt vid att våra lösningar ska vara bra för både människa och miljö.

I uppförandekoden framgår de principer vi alla skall sträva efter att följa och den ger praktisk vägledning i våra dagliga handlingar och affärsbeslut, dels internt till Motums medarbetare och dels externt vid kommunikation och samverkan med kund och andra externa intressenter.

Motum erkänner de tio principerna i FN:s Global Compact* och verkar för att dessa främjas i de samhällen och miljöer i vilka koncernen verkar. Uppförandekoden är baserad på dessa principer. Respekt för och skydd av miljö, mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och god affärsetik skall integreras i alla affärsbeslut.

* www.unglobalcompact.org





Vår vision, mission & affärsidé

Vision

Motum – Den hållbara hiss- och portkoncernen

Motum ska vara det självklara valet för den medvetna hiss- och portköparen.

Tillsammans leder vi utvecklingen av hiss – och portlösningar på ett innovativt, hållbart och ansvarsfullt sätt in i framtiden med ett tydligt livscykelperspektiv.

Mission

Med hållbarhet i fokus förser vi människor och företag med hiss- och portlösningar som gör att de kan leva och verka med sin fulla potential.

Affärsidé

Motum erbjuder hållbara, innovativa och flexibla hiss- och portlösningar till fastigheter i Norden.

Genom entreprenörskap, teknisk kompetens och förståelse för varje fastighets unika behov hjälper vi våra kunder till de långsiktigt bästa lösningarna.

Våra kärnvärden

Enkelhet - Engagemang - Hållbarhet

- Genom **Enkelhet** i allt vi gör underlättar vi vardagen för våra kunder och medarbetare
- Genom ett **Engagerat** sätt tar vi oss an varje projekt med energi, närvaro och omtanke
- Genom att tänka **Hållbart** i allt – människa, miljö och ekonomi – blir vi en ansvarsfull och långsiktig partner

Våra värdeord och värderingar ska genomsyra kulturen och hjälpa oss att i vardagen agera med ett gemensamt förhållningssätt.

För vem gäller Motums uppförandekod?

Uppförandekoden gäller alla medarbetare inom Motum. Det är allas ansvar att föregå med gott exempel. Den som sluter avtal med kunder, leverantörer, entreprenörer och konsulter måste säkerställa och följa upp att dessa följer uppförandekoden.

Samtliga medarbetare ansvarar för att de känner till och förstår kraven i uppförandekoden.

Som chef och annan ledare har du ett extra stort ansvar att föregå med gott exempel och både göra affärer i enlighet med uppförandekoden och leva efter den varje dag. Du ser till att dina medarbetare har den kunskap eller får den utbildning de behöver för att förstå koden.

Brister i efterlevnad

Om du som medarbetare ställs inför en situation som inte överensstämmer med principerna i vår uppförandekod, med våra policyer eller med lagar och regler förväntas du rapportera dina farhågor. Alla händelser som strider mot Motums uppförandekod rapporteras direkt till närmsta chef. Om du av någon anledning inte vill vända dig till din chef eller om du inte är anställd kan du istället vända dig till någon i företagets ledningsgrupp.

Om en medarbetare avslöjar misstänkta avvikelser från koden, skall denne inte straffas på något sätt. Att bryta mot uppförandekoden kommer att betraktas som allvarligt och kan resultera i disciplinära åtgärder.





Vårt gemensamma ansvar

Motum ska bedriva en lönsam affärsverksamhet med god etik. Vi ska vara ett föredöme inom hållbart företagande, vilket innefattar miljö, affäretik, anti-korruption, jämställdhet, mångfald, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Motum ska vara en bra arbetsplats för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder, och alla ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Etik och juridik

Motum engagerar sig bara i sådan affärsverksamhet som överensstämmer med lagar, regler och avtal och som är i enlighet med vår uppförandekod. Vi engagerar oss inte i affärer som vi inte öppet kan stå för och vi fattar inga affärsbeslut utifrån personliga intressen eller relationer. Mutor, dolda provisioner, eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna. Motums medarbetare ska inte i någon form medverka i samarbete eller på annat vis agera på ett sätt som kan uppfattas som konkurrensbegränsande.

Vi vill bygga förtroendefulla relationer med kunder, leverantörer och entreprenörer och följer därför de regler för upphandling och försäljning som finns inom Motum. Vi ska inte anlita leverantörer eller entreprenörer om vi känner till att de åsidosatt sina skyldigheter mot affärspartners eller anställda, brutit mot lagar, regler eller avtal, missbrukat konkursinstitut eller har oklara ägandeförhållanden.

Samtliga medarbetare ska följa lagar, regler och förordningar, och arbetsmarknadens regler respekteras. När lagstiftning saknas skall medarbetare använda eget omdöme. Varje medarbetare måste använda sitt sunda förnuft tillsammans med en lämplig grad av försiktighet.

I händelse av att nationell lagstiftning och lokala regler inte överensstämmer med principerna i FN:s Global Compact råder alltid det högre kravet.

Arbetsmiljö

Alla medarbetare har rätt till en säker och stimulerande arbetsmiljö som präglas av respekt och förtroende. Alla medarbetare i Motum bidrar med sitt engagemang, sin kompetens och lojalitet. Chefer och medarbetare är skyldiga att aktivt motverka alla former av diskriminering och annan negativ särbehandling.

Inom Motum erbjuder vi en god, säker och stimulerande fysisk- och psykisk arbetsmiljö som bidrar till att skapa arbetsglädje, trivsel och lönsamhet. Arbetet med hälsa, arbetsmiljö och säkerhet är en integrerad del av den dagliga verksamheten. Vi identifierar och följer relevant lagstiftning och branschspecifika regler.

Vi tror att olyckor, incidenter, personskador, tillbud, arbetsrelaterade sjukdomar och otrygga förhållanden ofta kan förebyggas. Genom att prioritera arbetet med att uppfylla säkerhetskrav vid planering och drift ser vi till att vår arbetsmiljö följer tillämpliga lagar och krav avseende hälsa och säkerhet.

Detta innebär bland annat:

- Ta ansvar för din egen och andras säkerhet – åtgärda eller rapportera risker och påtala beteenden som utgör säkerhetsrisker.
- Känn till och följ alla säkerhetskrav, inklusive användande av personlig skyddsutrustning. Ta aldrig genvägar och strunta aldrig i föreskrivna säkerhetsrutiner.
- Om du är chef, se till att medarbetarna har rätt utbildning och utrustning för sitt arbete.



Jämställdhet och respekt

Inom Motum respekterar vi varje människas lika värde och våra relationer skall präglas av en ömsesidig, öppen och rak kommunikation. Vi ser olikheter som en tillgång, att arbeta med mångfald stärker vår kompetens och därmed vår konkurrenskraft. Arbetsrelaterade beslut som anställning, lön, befattning, befordran, disciplinära åtgärder, uppsägning och arbetsvillkor ska baseras på personers förmåga eller prestationer, inte på irrelevanta personliga faktorer.

Vi har en inkluderande arbetsmiljö som främjar en stöttande atmosfär och uppmuntrar den enskildes utveckling och starka team. Oönskat beteende som skapar en hotfull, stötande eller fientlig arbetsmiljö hör inte hemma hos Motum. Istället uppmuntrar vi och förväntar oss ömsesidig respekt, både bland medarbetare och mellan vårt företag och våra affärspartners.

Detta innebär bland annat:

- Diskriminera inte. Bedöm alla utifrån deras talang, färdighet och erfarenhet.
- Säg ifrån om du stöter på diskriminering eller tror att du har blivit utsatt för orättvis diskriminering.
- Behandla alla personer med respekt.
- Undvik beteende som någon annan rimligen kan uppfatta som stötande eller olämpligt.
- Ta ställning mot trakasserier och annat olämpligt beteende, oavsett om det är riktat mot dig eller någon annan.

Rättvisa arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Medarbetarna är Motums viktigaste tillgång. Företaget skall vara en attraktiv och långsiktig arbetsgivare där vi behåller talangerna inom bolaget genom att medarbetarna ges stort eget mandat och ansvar. Nöjda medarbetare bidrar till företagets utveckling och lönsamhet och vi ser alla medarbetare som ambassadörer för Motum som tar varje tillfälle att möjliggöra mervärde för kunden.

Motum följer tillämplig lagstiftning och avtal vad gäller arbetstid, vila, ersättning och förmåner. Vi respekterar varje medarbetares integritet och skyddar deras lagrade persondata. Arbetstiden följer tillämplig lagstiftning och samtliga anställda skall ha anställningsavtal vari deras arbetstider och ersättning uttryckligen anges. All ersättning skall utbetalas utan dröjsmål och i enlighet med gällande lagstiftning.

Motum använder sig inte av eller drar nytta av barnarbete och vi tar avstånd från alla former av tvångsarbete. Inom Motum respekterar vi de anställdas rätt till föreningsfrihet och de anställdas rätt till kollektiva förhandlingar enligt vad som stadgas i gällande lagar och ILO:s konventioner. Varje anställd har rätt att ansluta sig till en fackförening.

Miljö

Inom Motum skall vi bedriva verksamhet med så begränsad miljöpåverkan som möjligt med hänsyn till ekonomiska och tekniska resurser. Vi skall minska och förebygga miljöpåverkan vid utförandet av uppdrag och från vår verksamhet genom att alltid beakta våra miljöval, presentera hållbara och resurseffektiva lösningar till kund och minimera de negativa effekterna på miljön från vår verksamhet.

Vi arbetar aktivt med energieffektivisering och en hållbar användning av resurser vilket därmed begränsar utsläppen av koldioxid. Detta bland annat genom att andelen fossilenergi som används successivt skall minskas.

Vi skall genom att erbjuda kunder modernisering av befintliga hissar, samt energieffektiva installationer bidra till minskad miljöbelastning och besparing av naturresurser hos våra kunder och i samhället. Vi följer gällande lagstiftning och lever upp till våra kunders miljökrav.

Motum strävar efter att ha en positiv inverkan på människa, samhälle och miljö. Vi är en aktiv samhällsaktör som bidrar till att Sverige utvecklas till en tillgänglig och attraktiv plats att verka och bo i. Vi stöttar initiativ och verksamheter som verkar för en hållbar framtid.

